

Vergütungsbericht

für das

Kalenderjahr 2022



INHALTSVERZEICHNIS

INHALTSVERZEICHNIS	2
I. EINLEITUNG	3
II. VERGÜTUNGSREGELUNG	3
2.1. Richtlinie zum Aktienbesitz	3
2.2. Aufsichtsrechtliche Erwägungen	3
2.3. Vergütungselemente	4
III. ZUSAMMENFASSUNG	5



I. EINLEITUNG

Das Jahr 2022 brachte zahlreiche regulatorische Änderungen, sowohl auf Liechtensteiner als auch auf internationaler Ebene.

Diese Änderungen wurden verfolgt und soweit notwendig berücksichtigt.

II. VERGÜTUNGSREGELUNG

Die Scarabaeus Wealth Management AG („SWM“) betreibt ein zweistufiges System zur Vergütungsregelung. Dieses gewährleistet, dass sämtliche Aspekte der Vergütung klar definiert sind. Die generelle Vergütungspolitik wird vom Verwaltungsrat festgelegt. Dieser trägt die volle Verantwortung für die Gestaltung und Überwachung sämtlicher Aspekte der Vergütung der Mitarbeiter sowie der Geschäftsleitung.

Der Verwaltungsrat überwacht die Vergütung der Mitglieder der Geschäftsleitung (einschliesslich des CEO) sowie sämtlicher Mitarbeitenden der SWM kollektiv. Dies umfasst die Aufgabe, die Grundsätze der SWM zu Gesamtvergütung und Zusatzleistungen zu überprüfen sowie jede Vergütungsrichtlinie zu genehmigen. Der Verwaltungsrat überprüft zudem jährlich die Einhaltung dieser Grundsätze und Richtlinien und stellt sicher, dass diese mit nationalen sowie internationalen Regelungen und Standards im Einklang stehen.

Der Verwaltungsrat erachtet es als wichtig, dass die SWM von Jahr zu Jahr sicherstellt, dass ihre Vergütung in Struktur und Höhe jener ihrer Konkurrenten entspricht, damit sie innerhalb ihrer Branche wettbewerbsfähig bleibt. Ausgehend von dieser Peergroup-Positionierung wird der Verwaltungsrat auch in Zukunft eine separate Überprüfung der Struktur, Höhe und Zusammensetzung der Vergütung durchführen.

Der Verwaltungsrat führte die jährliche Überprüfung der Vergütungen und Beteiligungsprogramme auf der Grundlage interner Überlegungen sowie von Feedback seitens der Anspruchsgruppen durch. Damit wird gewährleistet, dass die Grundsätze und Richtlinien die gewünschte Wirkung haben, und dass sämtliche Richtlinien mit nationalen und internationalen Vorschriften und Normen im Einklang stehen. Wo nötig, werden Anpassungen angebracht.

Während im Jahr 2017 die Vergütungsstruktur und –ausgestaltung vorgenommen worden ist, lag das Schwergewicht 2021 & 2022 vorwiegend auf dem Sammeln von Erfahrungen und der weiteren Anpassung der Vergütungsstruktur. In der Folge werden allenfalls am Vergütungssystem basierend auf den gesammelten Erfahrungen zukünftig Änderungen vorgenommen.

2.1. RICHTLINIE ZUM AKTIENBESITZ

Die Scarabaeus Wealth Management AG hat keine Mindestbeteiligungskriterien für die Mitglieder des Verwaltungsrates sowie die Mitglieder der Geschäftsleitung.

2.2. AUFSICHTSRECHTLICHE ERWÄGUNGEN

Im Rahmen der Ausgestaltung des Vergütungssystems der Scarabaeus Wealth Management AG wurden auch Massnahmen eingeleitet, um sicherzustellen, dass die Vergütungsstruktur den in Liechtenstein geltenden, sich fortlaufend entwickelnden Regeln und Vorschriften entspricht, und dass die Vergütungsstruktur nachhaltig ist. Die SWM beobachtete und beobachtet aufmerksam die Änderungen des gesetzlichen Rahmens, um zu gewährleisten, dass die regulatorischen Standards weiterhin eingehalten werden.

Die Scarabaeus Wealth Management AG unternahm eine Überprüfung ihrer Vergütungspraxis im Hinblick auf die regulatorischen Anforderungen. Im Anschluss daran leitete sie Massnahmen ein, um

zu gewährleisten, dass sämtliche Aspekte in der Vergütungsrichtlinie und den Vergütungsverfahren zukünftig berücksichtigt sind oder allenfalls überarbeitet und innerhalb der gesetzlich vorgeschriebenen Frist mit den gesetzlichen Vorgaben in Einklang gebracht werden.

Im Rahmen einer Abstimmung auf Ebene des Verwaltungsrates wurde über die festen Vergütungselemente für 2022 entschieden. Die Aktionäre werden somit gebeten, über folgende Anträge abzustimmen:

- a) die maximale Höhe der Gesamtvergütung an den Verwaltungsrat für seine nächste Amtszeit;
- b) die maximale Höhe der festen Gesamtvergütung an die Geschäftsleitung für das laufende Geschäftsjahr 2023;
- c) den Vergütungsbericht zu genehmigen.

Der Verwaltungsrat ist daran interessiert, regelmässig die Ansichten der Aktionäre zu erfahren.

Ferner enthalten die Aufsichtsgesetze Bestimmungen, die Auswirkungen auf die variable Vergütung haben werden, die bestimmten Mitarbeitenden der davon betroffenen Einheiten gewährt werden kann. Eine der zentralen Bestimmungen verlangt, dass die an bestimmte Personen (sogenannte «Identified Staff») ausgerichtete variable Vergütung innerhalb jeder Einheit die Höhe deren festen Vergütung nicht übersteigt.

2.3. VERGÜTUNGSELEMENTE

Verwaltungsrat

Im Rahmen der jährlichen Vergütungsstruktur erhalten die Mitglieder des Verwaltungsrates ausschliesslich eine feste Vergütung, die aus Baranteilen besteht, und die nicht an die Performance gekoppelt ist.

Auch für 2023 steht den Mitgliedern des Verwaltungsrates (einschliesslich des Präsidenten) ausschliesslich eine feste jährliche Vergütung zu. Diese feste Vergütung wird als Baranteil ausgerichtet. Die Vergütung der Verwaltungsratsmitglieder umfasst – aufgrund des unabhängigen Status aller Mitglieder des Verwaltungsrats (einschliesslich des Präsidenten) – keine variable Komponente und hängt daher nicht von der finanziellen Performance der SWM ab.

Die Mitglieder des Verwaltungsrates erhalten zum Teil eine zusätzliche Vergütung für die Teilnahme an Sitzungen. Den Mitgliedern des Verwaltungsrates werden keine Optionen zugeteilt.

Um Interessenkonflikte zu vermeiden, werden Mitgliedern des Verwaltungsrates keine Sonderkonditionen in irgendwelcher Art gewährt.

Geschäftsleitung

Die Gesamtvergütung besteht nur aus einem Element: Grundsalar und individuelle variable Vergütung (beide in bar). Die Struktur ist grds. darauf ausgelegt, Führungskräfte für ihren Beitrag zur Gesamtpformance der SWM zu honorieren und die Umsetzung der Strategie der SWM zu unterstützen, welche das Wachstum und den Erfolg in der Zukunft gewährleisten soll.

Eine Erhöhung der Basissaläre für den CEO und die Geschäftsleitung ist 2022 nicht erfolgt. Die individuelle variable Vergütung an die jeweiligen Geschäftsleitungsmitglieder übersteigt die Höhe der festen Vergütung nicht.

Infolge der Entscheidung, dass die Zusammensetzung der Vergütung der Marktpraxis entsprechen muss, setzte der Verwaltungsrat die Anpassung der Vergütung fort. Die durchgeführte Analyse zeigte, dass die Vergütungskomponenten der Geschäftsleitungsmitglieder der Marktpraxis entsprachen.

Der Salärrahmen basiert auf individueller Basis und/oder als Folge des jährlichen Beurteilungsprozesses. Für Mitglieder der Geschäftsleitung wird das gesamte Salär bar ausbezahlt. Das feste Salär stellt eine Basisvergütung für den Marktwert der Funktion dar. Das feste Basissalär jedes Geschäftsleitungsmitglieds wird individuell festgelegt, unter Berücksichtigung seiner oder ihrer Rolle, Aufgaben, Verantwortlichkeiten und Erfahrung sowie angesichts des Ausbildungsgrads, des Dienstalters, der Fachkompetenz und der Fähigkeiten, die für die Ausübung der jeweiligen Funktion erforderlich sind.

Mitarbeiter

Der vorliegende Vergütungsbericht konzentriert sich auf den Verwaltungsrat und die Geschäftsleitung. Allerdings hängt der Erfolg von SWM von den anhaltenden Spitzenleistungen all ihrer Mitarbeitenden ab. Aus diesem Grund werden hier die wichtigsten Merkmale des Vergütungssystems für nichtleitende Mitarbeitende erörtert. Besondere Aufmerksamkeit gilt den anderen Angestellten, einschliesslich unter regulatorischer Aufsicht stehender Mitarbeitender (z B. Risikoträger) sowie Mitgliedern des oberen Managements, die nicht der Geschäftsleitung angehören.

Alle Mitarbeiter erhielten eine feste Vergütung.

III. ZUSAMMENFASSUNG

Die Geschäftsleitung führte die SWM erfolgreich. Sie erreichte eine Übererfüllung beinahe aller Ziele und bestätigte damit die Position der SWM als Unternehmen im globalen Fondsverwaltungssektor. Die SWM wies nicht nur ein solides Finanzergebnis aus, sondern verzeichnete auch eine positive Entwicklung in Bezug auf die allgemeine Anerkennung ihrer herausragenden Qualitäten.

11/02/2023

Ort / Datum

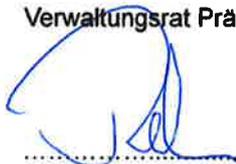


Sascha König

Verwaltungsrat Präsident

16/02/2023

Ort / Datum



Ludwig Rehm

Verwaltungsrat